

「昂」のような輝く集団で
関わる人を幸福にする

「私たちの使命は、税務及び会計を通じて自己の成長のため日々精進し、お客様の幸せ、自らの幸せ、昂に関わるすべての方々の幸せを実現することです」。これが、税理士法人 昂の経営理念。

この理念は私一人で考えたものではなく、職員と何度も会議を重ねながら、皆の意見をまとめて作り上げました。

さらに、「昂」という事務所名も、個人事務所を法人化する際に職員の意見を聞いた上で名付けたもの。「昂」というのは、一つの星のことではなく、輝く星々の集団のことを言います。私たちも、「職員一人ひとりが輝く集団でありたい。私たちに関わるすべての人と一体となって進んでいきたい」という想いがあるので、事務所名や経営理念にも職員の声を反映させたのです。

法人化したのは2018年。個人事業主時代も二人の税理士がいたのですが、一人が福岡県に帰省することになりました。それを機に、熊本本社と福岡支社という2拠点での展開に変更。ちょうど職員もお客様も増えてきたタイミングということもあり、採用面やビジネス面のメリットを考えて法人

価値観を更新しながら
お客様も職員も幸福になる
事務所づくりを目指す

「職員一人ひとりが輝く集団でありたい」と語る山根氏。熊本と福岡を拠点に、お客様と職員に寄り添いながら皆の幸福の実現を目指しています。

価値観をアップデートしながら、誰もが働きやすい環境をつくるための取り組みを聞きました。

化を決断しました。

幅広い業種に対応しつつ
医業と資産税が強い

私自身の業界歴は30年以上になるため、基本的な顧問業務以外にも、保険や不動産の提案、相続、組織再編、事業承継まで、法人も個人事業主も一通りのサポートが可能です。そういった経験を通して知り合った土業や金融機関のネットワークからお客様を紹介していただくことも多くあります。その中で当事務所の強みを挙げるとしたら、医療分野と資産税です。医療機関に対しては、会計監査はもちろんのこと、収入の大半を占める保険収入の分析に基づいた経営アドバイスなど、医業特有の課題解決を得意としています。

また、資産税分野に関しては、不動産オーナーのお客様が多いため、自然と相続の依頼が増えています。ハウスメーカーなどと共催でセミナーを行うことも多いので、不動産オーナーから相談をいただくのです。

充実の研修制度で成長し
歩合制で頑張りを実現

職員の教育は、未経験で入った場合、一人前に活躍できるようになるまでには、2〜3年ほどが目安です。入社後はまず、会計ソフトベンダーなどが提供している動画研修を中心に学びます。

その後、監査担当を目指すか、内勤担当を目指すかで内容は変わりますが、監査担当を目指す場合は半年ほど内勤経験を積んだ上で



先輩職員に同行し、お客様への対応を学んでいきます。2〜3年で担当を持てるようになったら、一人10〜15件ほどを目安に受け持つてもらいます。

INTERVIEW

税理士法人 昂
熊本オフィス代表社員

山根和彦氏

その他の教育制度としては、月1回、税務関係の研修を開催したり、事務所全体でコミュニケーションをとる機会を設けるためにも、年に1〜2回全社での研修を開催したりすることもあります。また、外部の研修にも積極的に参加してもらいたいと考えています。

給与は歩合制のため、頑張った成果を出した分だけ稼げる仕組みです。15件担当を持つている30歳の職員であれば、年収の目安は約600万円。頑張り次第なので、1000万円近く稼いでいる職員もいます。

さらに、保険や不動産の紹介などで発生する手数料については、私を除いた職員で分配し、賞与として還元。あくまでプラスアルファの売上ですから確実にあるわけ



ホームページへの
アクセスはこちら➔

ではないのですが、私が提案したものの職員に還元しています。
**価値観を更新しながら
働きやすい職場づくり**

職員とのコミュニケーションは積極的にとるようにしています。賞与のタイミングで年2〜3回の面談があるほか、仕事の話だけでなく、世間話も含めて会話が生まれるように声をかけたり、お客様先に行ったりすることもあります。若い職員も多いので、事務所内が堅苦しくない雰囲気になるように心がけています。

昔ながらの固定観念にとらわれず、どんな世代も心地よく働ける事務所を目指し、先日はハラスメントに関する勉強会も開催。私自身、世代間の価値観や意識の違いを実感し、あらためて勉強になりました。

すべての人に当てはまることではありませんが、やはり私のようなベテラン世代は昔ながらの伝統を重んじる傾向があります。もちろん、守っていくべき価値観は大事にした上で、時代とともに変化していく新しい価値観にアップデートしていくことも大切。新しい考え方や手法を積極的に取り入れていくほうが、より良い職場環境につながると思うのです。

そういった意味でも、今後は若

い世代を積極的に採用することで、価値観を更新していける事務所にしたいと思っています。そこに男女の違いは関係ありません。さまざまな人が働きやすい、風通しの良い環境にしたい。

その一環として、フレックス制度や在宅勤務を取り入れたり、週4日勤務の準社員としての採用も始めたりしています。職員の個々の事情にも柔軟に対応できるように、今後は働き方の選択肢も増やしていきたいと考えています。

経営者と信頼関係を築ける
税理士だけの特権が魅力

税理士業界というのは、世間でイメージされているような堅苦しいものではありません。実際の税理士事務所は、とても明るくフランクに働ける場所も多くあります。その上、とてもやりがいのある仕事です。特に面白いと感じるのが、中小企業の経営者と信頼関係を構築できることです。

経営の話だけではなく、人生観も含めたありとあらゆる会話ができることが、本当に楽しいですね。こんなにも中小企業の経営者たちと話をする機会に恵まれていることは、税理士だけの特権かもしれません。

さらに、経営者に喜んでもらえるサービスを提供することができ、

しっかりと期待に応えれば報酬という形で自分に返ってくることも、大きな喜びにつながるのではないのでしょうか。

税理士は、お客様から感謝される場面が本場に多い仕事です。そのため、職員も幸福な気持ちになれる素敵な環境です。

それにも関わらず、年々税理士を目指す人が減っていると言われるのはとてももったいない。ある程度の顧客数があれば収入面は安定しますし、お客様のためにさまざまな提案ができるポジションに立てることも、税理士ならではのやりがいです。

多方面で優れた職業ですから、ぜひ挑戦してもらいたいですね。何か一つのきっかけがあれば、税理士の魅力に気づいてもらえると思います。

事務所概要

税理士法人 昂

本社所在地	熊本県熊本市中央区水道町8-6 朝日生命熊本ビル8F
拠点数	2
創業	2018年
従業員数	18名
平均年齢	35歳